



KEPEMIMPINAN PEREMPUAN

Dalam Industri Penerbangan di Indonesia

Dwi Any Fatma | Edhie Budi Setiawan | Evy Lindasari

KEPEMIMPINAN PEREMPUAN

Dalam Industri Penerbangan di Indonesia

Industri penerbangan memainkan peran penting dalam kelancaran mobilitas transportasi masa kini. Upaya peningkatan kapasitas perusahaan penerbangan terus dilakukan, termasuk dari sisi kepemimpinan organisasinya. Saat ini, keterwakilan perempuan di posisi Manajemen Puncak Perusahaan Penerbangan di Indonesia masih rendah. Jabatan kepemimpinan di level direksi masih didominasi oleh laki-laki. Kondisi ini menimbulkan beberapa pertanyaan yang perlu ditelaah lebih lanjut, salah satunya apakah perusahaan masih memiliki glass ceiling terhadap perempuan untuk naik jabatan, atau mungkin dari sisi pegawai perempuan yang tidak memiliki kemauan untuk memimpin.

Dalam buku ini mengkaji faktor yang menyebabkan kurangnya keterwakilan perempuan dalam posisi Manajemen Puncak pada Perusahaan Penerbangan di Indonesia. Faktor tersebut bersifat kompleks, bisa berasal dari diri perempuan sendiri dan juga lingkungan. Melalui beberapa wawancara yang dilakukan kepada Direksi Perempuan, Akademisi dan Pemerintah di bidang penerbangan, Peneliti juga menganalisis faktor tersebut secara mendalam. Temuan penelitian juga disertai dengan literatur pendukung yang memperkuat objektivitas hasil studi yang diteliti.

Buku ini secara garis besar membahas mengenai:

- Dinamika patriarki dan pengaruhnya kepada kepemimpinan perempuan;
- Konsep inklusivitas, keberagaman, keadilan dan akses pada perempuan;
- Faktor penyebab kurangnya keterwakilan perempuan di Manajemen Puncak;
- Strategi kebijakan untuk meningkatkan keterwakilan perempuan.

KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DALAM INDUSTRI PENERBANGAN DI INDONESIA

**Dwi Any Fatma
Edhie Budi Setiawan
Evy Lindasari**



eureka
media aksara

PENERBIT CV. EUREKA MEDIA AKSARA

**KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DALAM INDUSTRI
PENERBANGAN DI INDONESIA**

Penulis : Dwi Any Fatma
Edhie Budi Setiawan
Evy Lindasari

Editor : Darmawan Edi Winoto, S.Pd., M.Pd.

Desain Sampul : Firman Ismail

Tata Letak : Hikmah Millenia Saputri

ISBN : 978-623-516-824-1

No. HKI : EC002024237901

Diterbitkan oleh : **EUREKA MEDIA AKSARA, NOVEMBER 2024**
ANGGOTA IKAPI JAWA TENGAH
NO. 225/JTE/2021

Redaksi:

Jalan Banjaran, Desa Banjaran RT 20 RW 10 Kecamatan Bojongsari
Kabupaten Purbalingga Telp. 0858-5343-1992
Surel : eurekamediaaksara@gmail.com
Cetakan Pertama : 2024

All right reserved

Hak Cipta dilindungi undang-undang
Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh
isi buku ini dalam bentuk apapun dan dengan cara apapun,
termasuk memfotokopi, merekam, atau dengan teknik perekaman
lainnya tanpa seizin tertulis dari penerbit.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan buku ini. Penulisan buku merupakan buah karya dari pemikiran penulis yang diberi judul “Kepemimpinan Perempuan dalam Industri Penerbangan di Indonesia”. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan karya ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih pada semua pihak yang telah membantu penyusunan buku ini. Sehingga buku ini bisa hadir di hadapan pembaca.

Buku ini mencoba memulai dari konsep patriarki dan kepemimpinan perempuan. Pemahaman yang baik patriarki dan kepemimpinan perempuan akan menggiring pembaca memahami konsep kepemimpinan perempuan di dunia penerbangan. Buku ini terdiri dari 6 bab yaitu Pendahuluan, Potret Kepemimpinan, Patriarki di Indonesia, Kepemimpinan Perempuan di Indonesia, Peran Perempuan dalam Kepemimpinan Penerbangan Indonesia, Penutup.

Penulis menyadari bahwa buku ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan guna penyempurnaan buku ini. Akhir kata penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga buku ini akan membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
BAB 2 POTRET KEPEMIMPINAN	6
A. Teori Kepemimpinan	6
B. Inklusivitas, Keberagaman, Keadilan, dan Akses.....	9
C. Kepemimpinan Strategis.....	11
BAB 3 PATRIARKI DI INDONESIA.....	17
A. Teori Patriarki	17
B. Sejarah Patriarki di Indonesia.....	21
C. Potret Patriarki di Indonesia Saat Ini	22
BAB 4 KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DI INDONESIA.....	26
A. Kepemimpinan Perempuan.....	26
B. Potret Pemimpin Perempuan di Bidang Aviiasi.....	27
C. Faktor yang Mempengaruhi Keterwakilan Perempuan dalam Kepemimpinan di Industri Penerbangan.....	29
BAB 5 PERAN PEREMPUAN DALAM KEPEMIMPINAN PENERBANGAN INDONESIA.....	64
A. Penyebab Keterwakilan Perempuan Rendah dalam Top Manajemen.....	64
B. Strategi Peningkatan Keterwakilan Perempuan	72
BAB 6 PENUTUP.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	80
TENTANG PENULIS.....	99

BAB 1

PENDAHULUAN

Kepemimpinan merupakan aspek vital dalam industri penerbangan untuk memastikan keselamatan operasi, kepatuhan terhadap peraturan, pengambilan keputusan yang efektif, koordinasi tim, manajemen krisis, kepuasan pelanggan, inovasi, kemampuan beradaptasi, dan stabilitas keuangan. Tim kepemimpinan yang kuat dan cakap sangat penting bagi keberhasilan dan keberlanjutan perusahaan penerbangan secara keseluruhan (Hariani & Sigita, 2022). Salah satu faktor penting dalam efektivitas kepemimpinan perusahaan adalah inklusivitas perempuan, lebih spesifiknya lagi keterwakilan perempuan di dalam struktur organisasinya (Wilton et al., 2018). Meningkatnya masuknya perempuan dalam peran kepemimpinan, serta tantangan yang dihadapi sebagian perempuan dalam upaya mereka untuk mendapatkan posisi kepemimpinan atau memajukan karier mereka (termasuk mencapai kesetaraan gaji), terus menyoroti korelasi antara gender dan kepemimpinan. Meskipun terdapat peningkatan jumlah perempuan yang menduduki posisi kepemimpinan dibandingkan sepuluh tahun yang lalu, namun proporsi perempuan yang menduduki posisi kepemimpinan puncak masih rendah (Sims, 2021).

Kepemimpinan perempuan di dunia masih perlu ditingkatkan. Jumlah pemimpin perempuan di perusahaan bisnis dunia hanya mencapai 20% (Statista, 2022). Hal ini menunjukkan representasi yang rendah. Hal ini juga terjadi di industri aviasi, keterwakilan perempuan masih menjadi isu yang dinamis. Dimulai dari level karyawan perempuan, kesenjangan karyawan

BAB

2

POTRET KEPEMIMPINAN

A. Teori Kepemimpinan

Kepemimpinan ditentukan oleh karakteristik, kualitas, dan perilaku pemimpin. Kepemimpinan diartikan sebagai suatu proses, namun sebagian besar teori dan studi tentang kepemimpinan berfokus pada individu untuk mendapatkan pemahaman yang lebih baik. Kepemimpinan adalah kemampuan membujuk orang dengan memberikan contoh-contoh yang menarik. Hal ini yang kemudian memotivasi anggota/karyawan untuk mengejar tujuan yang menguntungkan organisasi/perusahaan. Secara umum, kepemimpinan mencakup pengembangan visi masa depan organisasi, pengembangan strategi untuk mencapai visi tersebut, dan penyampaian visi tersebut kepada seluruh anggota organisasi (Nandasinghe, 2020).

Secara konseptual, perkembangan teori kepemimpinan melibatkan beberapa pendekatan, yaitu: Teori Great Man, Traits, Behaviour, Contingency, dan Power Influence. Selain kelima pendekatan tersebut, masih ada teori yang lain, namun dalam studi kali ini, hanya kelima teori tersebut yang didiskusikan. Hal ini dikarenakan dalam landasan teori ini, penulis ingin memberikan gambaran umum mengenai perkembangan teori kepemimpinan yang dimulai dari gaya kepemimpinan maskulinitas, hingga pertimbangan kepemimpinan yang tidak melihat gender sebagai faktor penentu pemimpin yang ideal.

BAB 3

PATRIARKI DI INDONESIA

A. Teori Patriarki

Penggunaan istilah patriarki sering kali disangkutkan dengan keadaan dimana kelompok laki-laki melakukan dominasi atas kelompok perempuan dalam sebuah tatanan masyarakat. Hal ini sering terjadi di masyarakat modern. Rupanya, kata patriarki sendiri berasal dari bahasa Yunani πατριάρχης (ayah yang memerintah keluarga) yang pengertiannya memiliki konotasi langsung dengan kekuasaan, hubungan keluarga, dan hierarki sosial (Pierik, 2022). Hal ini memiliki arti bahwa penggunaan kata tersebut pada dasarnya lebih erat digunakan untuk menggambarkan dominasi seorang laki-laki sebagai kepala keluarga yang memerintah keluarganya, yang pada akhirnya juga berdampak pada bagaimana masyarakat memperlakukan laki-laki dan perempuan. Patriarki adalah sistem di mana perempuan dan anak perempuan harus mematuhi laki-laki sebagai kepala keluarga, serta saudara laki-laki, paman, dan sepupu laki-laki, memenuhi peran sebagai istri dan ibu, dan menjaga kepentingan dan kehormatan keluarga (Benstead, 2021). Seiring berjalannya waktu, terdapat pergeseran pada bagaimana para ahli memandang fenomena patriarki di masyarakat modern. Sedangkan Max Weber, dalam definisi sosiologisnya tentang patriarki, menggambarkan sebagai bentuk pemerintahan di mana laki-laki memerintah masyarakat melalui posisi mereka sebagai kepala keluarga mereka. Dia juga menyebut "Herrschaft" sebagai hubungan yang didasarkan pada

BAB 4

KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DI INDONESIA

A. Kepemimpinan Perempuan

Para penulis di bidang gender tidak membenarkan bahwa kepemimpinan ditentukan oleh jenis kelamin. Pada dasarnya, baik perempuan maupun laki-laki, memiliki kemampuan dan kesempatan yang sama untuk menjadi pemimpin yang baik. Pertimbangan keahlian dan kemampuan dalam memimpin seharusnya merupakan prioritas utama yang dipertimbangkan dalam mengangkat seorang pemimpin di perusahaan.

Gender tidak dapat digunakan sebagai kriteria dalam perekrutan karyawan, termasuk manajer. Namun masyarakat kita masih mempraktekan perekrutan berdasarkan gender. Kebiasaan ini perlu segera dihentikan. Daripada menilai bakat berdasarkan gender dan latar belakang, perusahaan perlu merekrut karyawan berdasarkan keahlian mereka. Pandemi akhir-akhir ini menunjukkan peran perempuan yang signifikan dalam pengendalian COVID-19. Negara-negara yang memiliki Presiden perempuan, termasuk Selandia Baru, Jerman, dan Vietnam, telah menangani pandemi ini secara efektif (Arora & Patro, 2021).

Dalam acara Airport Experience Conference di Denver, Colorado pada bulan Maret 2020, Angela Gittens, Direktur Jenderal Dunia untuk Airports Council International (ACI), menyoroti pentingnya keberagaman gender (keterwakilan wanita) dalam industri penerbangan dan perlunya menarik tenaga kerja yang berketerampilan tinggi dan kompetitif. Gittens menyatakan bahwa karena proyeksi peningkatan permintaan

BAB 5

PERAN PEREMPUAN DALAM KEPEMIMPINAN PENERBANGAN INDONESIA

A. Penyebab Keterwakilan Perempuan Rendah dalam Top Manajemen

Budaya patriarki masih menjadi isu hingga sekarang di Indonesia. Perempuan dianggap tidak pantas untuk menjadi pemimpin sebuah perusahaan. Meskipun intensitasnya tidak sekuat dulu, *glass ceiling* pada perempuan masih terjadi. Oleh karena itu, konsep patriarki dapat menjadi potensi penyebab rendahnya keterwakilan perempuan. Tidak hanya dari lingkungan sekitar patriarki juga dapat melekat pada diri perempuan itu sendiri. Oleh sebab itu, tidak jarang perempuan yang beranggapan bahwa mereka sendiri belum pantas untuk menjadi seorang pemimpin di perusahaan.

1. Faktor Individu Perempuan

Faktor internal pribadi memiliki pengaruh besar dalam pengambilan Keputusan Perempuan untuk menjadi pimpinan di Perusahaan (Herbst, 2020). Hal ini meliputi rasa percaya diri, takut mengambil resiko, dan sudah merasa tercukupi kebutuhannya. Dalam studi ini ditemukan bahwa kemauan diri sendiri menjadi faktor pendorong kuat yang menentukan Keputusan Perempuan untuk memilih berkarier menjadi pemimpin.

Menurut (Amaugo, 2022), beberapa perempuan enggan untuk menjadi pemimpin karena kurangnya rasa percaya diri. Hal ini terjadi karena adanya lingkungan yang didominasi banyak laki-laki. Senada dengan kajian tersebut, salah satu responden berpendapat bahwa kepercayaan diri merupakan aspek yang perlu dibangun dari awal. Selain

BAB

6

PENUTUP

Berdasarkan temuan studi, maka dapat disimpulkan bahwa rendahnya keterwakilan perempuan disebabkan oleh faktor individu perempuan, kondisi sosial ekonomi, dan perusahaan. Terkait faktor sosial ekonomi, dukungan keluarga, masyarakat sekitar, dan pendidikan menjadi variabel yang mempengaruhi keterwakilan perempuan. Namun, untuk faktor ada tidaknya *role model* dan latar belakang ekonomi tidak berpengaruh pada keterwakilan perempuan.

Di sisi lain, perusahaan penerbangan sudah menerapkan prinsip non-diskriminasi berbasis gender untuk menduduki jabatan top manajemen secara tidak langsung, meskipun belum ada aturan tertulis dari pemerintah pusat mengenai hal tersebut. Dorongan dari ICAO untuk meningkatkan keterlibatan perempuan dalam dunia aviasi sebaiknya diimplementasikan di level pengambil kebijakan. Saat ini belum ada aturan tertulis mengenai usaha peningkatan proporsi perempuan dalam jajaran top manajemen. Oleh sebab itu, strategi yang perlu dilakukan adalah dengan menetapkan kebijakan yang menargetkan jumlah proporsi perempuan dalam kepemimpinan di perusahaan penerbangan, tentunya dengan target angka yang jelas. Kemudian perlu dilakukan penyusunan kurikulum di level pendidikan penerbangan yang membahas mengenai kesetaraan gender. Selain itu, perlu implementasi agenda pengarusutamaan gender untuk meningkatkan kesadaran aktor industri mengenai pentingnya peran kepemimpinan perempuan dalam perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abbasianchavari, A., & Moritz, A. (2021). The impact of role models on entrepreneurial intentions and behavior: a review of the literature. *Management Review Quarterly*, 71(1), 1–40. <https://doi.org/10.1007/s11301-019-00179-0>
- Adisa, T. A., Cooke, F. L., & Iwowo, V. (2020). Mind your attitude: the impact of patriarchy on women's workplace behaviour. *Career Development International*, 25(2). <https://doi.org/10.1108/CDI-07-2019-0183>
- Adom, K., & Anambane, G. (2020). Understanding the role of culture and gender stereotypes in women entrepreneurship through the lens of the stereotype threat theory. *Journal of Entrepreneurship in Emerging Economies*, 12(1), 100–124. <https://doi.org/10.1108/JEEE-07-2018-0070>
- Afrianty, D. (2020). Rising public piety and the status of women in Indonesia two decades after reformasi. *TRaNS: Trans - Regional and -National Studies of Southeast Asia*, 8(1), 65–80. <https://doi.org/DOI: 10.1017/trn.2019.14>
- Akosah-Twumasi, P., Emeto, T. I., Lindsay, D., Tsey, K., & Malau-Aduli, B. S. (2018). A Systematic Review of Factors That Influence Youths Career Choices—the Role of Culture. *Frontiers in Education*, 3. <https://www.frontiersin.org/journals/education/articles/10.3389/educ.2018.00058>
- Albelo, J., & O'Toole, N. (2021). Teaching Diversity, Equity, and Inclusion in Aviation Education. *Collegiate Aviation Review International*, 39. <https://doi.org/10.22488/okstate.22.100245>
- Alimo-Metcalfe, B. (2013). A Critical Review of Leadership Theory. In *The Wiley-Blackwell Handbook of the Psychology of Leadership, Change, and Organizational Development* (pp. 13–47). <https://doi.org/https://doi.org/10.1002/9781118326404.ch2>

- Alsarrani, W. I., Jusoh, A., Alhaseri, A. A., & Almeharish, A. (2021). LITERATURE REVIEW STUDY OF THE RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP STYLE, LEADERSHIP BEHAVIOUR, AND LEADERSHIP TRAITS. *Humanities & Social Sciences Reviews*, 9(4). <https://doi.org/10.18510/hssr.2021.9422>
- Amaugo, A. (2022). Examining the Culture of Women in Aviation Leadership: A Case of UK Airports. In T. Wright, L. Budd, & S. Ison (Eds.), *Women, Work and Transport* (Vol. 16, pp. 189–206). Emerald Publishing Limited. <https://doi.org/10.1108/S2044-994120220000016013>
- Aragónés-González, M., Rosser-Limiñana, A., & Gil-González, D. (2020). Coeducation and gender equality in education systems: A scoping review. *Children and Youth Services Review*, 111, 104837. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.childyouth.2020.104837>
- Arora, S., & Patro, A. (2021). Inclusivity and empowerment – Grow and let grow. *Global Business and Organizational Excellence*, 41(1), 21–30. <https://doi.org/https://doi.org/10.1002/joe.22136>
- Arvate, P. R., Galilea, G. W., & Todescat, I. (2018). The queen bee: A myth? The effect of top-level female leadership on subordinate females. *The Leadership Quarterly*, 29(5), 533–548. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2018.03.002>
- Avolio, B., Chávez, J., & Vílchez-Román, C. (2020a). Factors that contribute to the underrepresentation of women in science careers worldwide: a literature review. *Social Psychology of Education*, 23(3), 773–794. <https://doi.org/10.1007/s11218-020-09558-y>
- Avolio, B., Chávez, J., & Vílchez-Román, C. (2020b). Factors that contribute to the underrepresentation of women in science careers worldwide: a literature review. In *Social Psychology of*

- Education* (Vol. 23, Issue 3). <https://doi.org/10.1007/s11218-020-09558-y>
- Bans-Akutey, A., & Tiimub, B. M. (2021). Triangulation in Research. *Academia Letters*. <https://doi.org/10.20935/al3392>
- Baum, S. (2021). *Methods in Urban Analysis*. <https://doi.org/10.1007/978-981-16-1677-8>
- Benmira, S., & Agboola, M. (2021). Evolution of leadership theory. In *BMJ Leader* (Vol. 5, Issue 1). <https://doi.org/10.1136/leader-2020-000296>
- Benstead, L. J. (2021). Conceptualizing and measuring patriarchy: The importance of feminist theory. *Mediterranean Politics*, 26(2). <https://doi.org/10.1080/13629395.2020.1729627>
- Bhardwaj, A., Mishra, S., & Jain, T. K. (2020). Analysis of strategic leadership for organizational transformation and employee engagement. *Materials Today: Proceedings*, 37(Part 2). <https://doi.org/10.1016/j.matpr.2020.04.774>
- Bridges, D., Wulff, E., & Bamberry, L. (2023). Resilience for gender inclusion: Developing a model for women in male-dominated occupations. *Gender, Work & Organization*, 30(1), 263–279. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/gwao.12672>
- Byrne, J., Fattoum, S., & Diaz Garcia, M. C. (2019). Role Models and Women Entrepreneurs: Entrepreneurial Superwoman Has Her Say. *Journal of Small Business Management*, 57(1), 154–184. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/jsbm.12426>
- Campbell, S., Greenwood, M., Prior, S., Shearer, T., Walkem, K., Young, S., Bywaters, D., & Walker, K. (2020). Purposive sampling: complex or simple? Research case examples. *Journal of Research in Nursing*, 25(8), 652–661. <https://doi.org/10.1177/1744987120927206>
- Campuzano, M. V. (2019). Force and Inertia: A Systematic Review of Women's Leadership in Male-Dominated Organizational Cultures in the United States. *Human Resource Development*

- Review, 18(4), 437–469.
<https://doi.org/10.1177/1534484319861169>
- Cardella, G. M., Hernández-Sánchez, B. R., & Sánchez García, J. C. (2020). Entrepreneurship and Family Role: A Systematic Review of a Growing Research. *Frontiers in Psychology*, 10. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02939>
- Casebolt, M. K. (2023). Gender Diversity In Aviation: What Is It Like To Be In The Female Minority? *The Journal of Aviation/Aerospace Education & Research*, 32(1). <https://doi.org/10.15394/jaaer.2023.1943>
- Casebolt, M. K., & Khojasteh, J. (2020). Collegiate aviation students perceptions of female representation in collegiate aviation and the US aviation industry. *Journal of Aviation/Aerospace Education & Research*, 29(2), 13–37.
- Chyu, J., Peters, C. E., Nicholson, T. M., Dai, J. C., Taylor, J., Garg, T., Smith, A. B., Porten, S. P., Greene, K., Browning, N., Harris, E., Sutherland, S. E., & Psutka, S. P. (2021). Women in Leadership in Urology: The Case for Increasing Diversity and Equity. *Urology*, 150. <https://doi.org/10.1016/j.urology.2020.07.079>
- Collischon, M. (2021). Personality traits as a partial explanation for gender wage gaps and glass ceilings. *Research in Social Stratification and Mobility*, 73, 100596. <https://doi.org/10.1016/J.RSSM.2021.100596>
- Damu, J. S., & Majid, Z. A. (2023). Training and Capacity Building Programs: Perspective of Southeast Asia Women in Aviation. In N. A. Abdul Rahman & N. Mohd Nur (Eds.), *Women in Aviation: Management, Talent and Empowerment During Crisis Era* (pp. 97–111). Springer Nature Singapore. https://doi.org/10.1007/978-981-99-3098-2_7

- Darouei, M., & Pluut, H. (2018). The paradox of being on the glass cliff: why do women accept risky leadership positions? *Career Development International*, 23(4).
<https://doi.org/10.1108/CDI-01-2018-0024>
- de Andreis, F. (2023). Increasing the Participation of Women in Aviation. Analysis and Strategies in a Male-Dominated Industry. In P. Paoloni & R. Lombardi (Eds.), *When the Crisis Becomes an Opportunity: The Role of Women in the Post-Covid Organization* (pp. 399–410). Springer International Publishing.
https://doi.org/10.1007/978-3-031-21932-0_27
- Doepke, M., & Tertilt, M. (2019). Does female empowerment promote economic development? *Journal of Economic Growth*, 24(4), 309–343. <https://doi.org/10.1007/s10887-019-09172-4>
- Dreiling, L. R. (2023). *Accelerated success through leadership: A narrative study of female aviation executives' stories of leadership development*. Kansas State University.
- Duchek, S., Foerster, C., & Scheuch, I. (2022). Bouncing up: The development of women leaders' resilience. *Scandinavian Journal of Management*, 38(4).
<https://doi.org/10.1016/j.scaman.2022.101234>
- Eagly, A. H., & Heilman, M. E. (2016). Gender and leadership: Introduction to the special issue. *The Leadership Quarterly*, 27(3), 349–353.
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2016.04.002>
- Eklund, K. E., Barry, E. S., & Grunberg, N. E. (2017). Gender and Leadership. In *Gender Differences in Different Contexts*.
<https://doi.org/10.5772/65457>
- Ernanda, E. (2023). Challenging the patriarchal culture; Feminist critical discourse analysis of the Indonesian environmental heroines. *Wacana*, 24(1).
<https://doi.org/10.17510/WACANA.V24I1.1173>

- Fauzi, M. A., Tan, C. N. L., Muhamad Tamyez, P. F., Abd Aziz, N. A., & Wider, W. (2024). Women leadership in higher education: past, present and future trends. *Asian Education and Development Studies*, 13(2), 117-133. <https://doi.org/10.1108/AEDS-11-2023-0168>
- Federal Aviation Administration. (2022). *Women in aviation advisory board report*. https://www.faa.gov/regulations_policies/rulemaking/committees/documents/media/WIAAB_Recommendations_Report_March_2022.pdf
- Ferla, M., & Graham, A. (2019). Women slowly taking off: An investigation into female underrepresentation in commercial aviation. *Research in Transportation Business and Management*, 31. <https://doi.org/10.1016/j.rtbm.2019.100378>
- Fiantis, D., Utami, S. R., Niswati, A., Nurbaity, A., Utami, S. N. H., Husnain, Taberima, S., Setiawati, T. C., Sabrina, T., Hairiah, K., Lanya, I., Rampisela, A., Ginting, F. I., Mukhlis, Mastur, S., Nurcholis, M., Anda, M., Sukarman, Mulyanto, B., ... Minasny, B. (2022). The increasing role of Indonesian women in soil science: Current & future challenges. *Soil Security*, 6. <https://doi.org/10.1016/j.soisec.2022.100050>
- Firdaus, & Wulandari, R. A. (2023). Implications of Low Women's Representation: Strategies and Challenges Towards Gender Equality in Indonesian Politics. *Indonesian Journal of Religion and Society*, 5(2), 138-153.
- Foley, M., Oxenbridge, S., Cooper, R., & Baird, M. (2022). 'I'll never be one of the boys': Gender harassment of women working as pilots and automotive tradespeople. *Gender, Work & Organization*, 29(5), 1676-1691. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/gwao.12443>
- Fowler, R., Lundberg, A., Siao, D., & Smith, C. (2023). Women and Minorities in Commercial Aviation: A Quantitative Analysis of Data from the United States Bureau of Labor Statistics.

International Journal of Aviation, Aeronautics, and Aerospace, 10(2). <https://doi.org/10.58940/2374-6793.1792>

García-Sánchez, I. M., Aibar-Guzmán, C., Núñez-Torrado, M., & Aibar-Guzmán, B. (2023). Women leaders and female same-sex groups: The same 2030 Agenda objectives along different roads. *Journal of Business Research*, 157, 113582. <https://doi.org/10.1016/J.JBUSRES.2022.113582>

Garuda Indonesia. (2023). *Profil Direksi*. <https://www.garuda-indonesia.com/id/id/corporate-partners/organization/board-of-directors>

Germain, M.-L., Herzog, M. J. R., & Hamilton, P. R. (2012). Women employed in male-dominated industries: lessons learned from female aircraft pilots, pilots-in-training and mixed-gender flight instructors. *Human Resource Development International*, 15(4), 435–453. <https://doi.org/10.1080/13678868.2012.707528>

Gilbert, C., Everett, J., & de Castro Casa Nova, S. P. (2024). Patriarchy, capitalism, and accounting: A herstory. *Critical Perspectives on Accounting*, 99, 102733. <https://doi.org/10.1016/J.CPA.2024.102733>

Glass, C., & Cook, A. (2018). Do women leaders promote positive change? Analyzing the effect of gender on business practices and diversity initiatives. *Human Resource Management*, 57(4), 823–837. <https://doi.org/https://doi.org/10.1002/hrm.21838>

González-Pérez, S., de Cabo, R., & Sáinz, M. (2020). Girls in STEM: Is It a Female Role-Model Thing? *Frontiers in Psychology*, 11. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.02204>

Gorlin, I., & Bridges, D. (2021). Aviation culture: A ‘Glass Sky’ for women pilots-literature review. *International Journal of Aviation, Aeronautics, and Aerospace*, 8(2).

- Gupta, M., Madabushi, J. S., & Gupta, N. (2023). Critical Overview of Patriarchy, Its Interferences With Psychological Development, and Risks for Mental Health. *Cureus*. <https://doi.org/10.7759/cureus.40216>
- Halleran, M. S. (2019). Gender balance in aviation. *Collegiate Aviation Review*, 37(1).
- Handayani, S., Saribanon, E., & Tatiana, Y. (2023). Women as Future Leader in Transportation Sector. In N. A. Abdul Rahman & N. Mohd Nur (Eds.), *Women in Aviation: Management, Talent and Empowerment During Crisis Era* (pp. 3–11). Springer Nature Singapore. https://doi.org/10.1007/978-981-99-3098-2_1
- Hariani, M., & Sigita, D. S. (2022). The Influence of Interpersonal Skills and Leadership Style on Employee Work Effectiveness. *International Journal of Service Science, Management, Engineering, and Technology*, 2(2), 6–10. <https://ejournalisse.com/index.php/isse/article/view/32>
- Harvey, G., Finnear, J., & Greedharry, M. (2019). Women in aviation: A study of insecurity. *Research in Transportation Business and Management*, 31. <https://doi.org/10.1016/j.rtbm.2019.05.001>
- Heilman, M. E., & Caleo, S. (2018). Combatting gender discrimination: A lack of fit framework. *Group Processes & Intergroup Relations*, 21(5), 725–744. <https://doi.org/10.1177/1368430218761587>
- Henneberry, D. (2018). The Sky's the Limit: Factors That Affect Females' Decisions to Become Professional Pilots. *Education Doctoral*, 393. https://fisherpub.sjf.edu/education_etd/393/
- Herbst, T. H. H. (2020). Gender differences in self-perception accuracy: the confidence gap and women leaders' underrepresentation in academia. *SA Journal of Industrial Psychology*, 46(1), 1–8. <https://doi.org/10.4102/sajip.v46i0.1704>

- HJ. Mu'ah, Tri Ifa Indrayani, H. Masram, & Muhammad Sulton. (2019). *Kepemimpinan* (P. Vita, Ed.; 1st ed.). Rajawali Pers. <https://eprints.ahmaddahlan.ac.id/id/eprint/1/1/Kepemimpinan.pdf>
- Hunt, T., & Fedynich, L. C. (2018). Leadership: Past, Present, and Future: An Evolution of an Idea. *Journal of Arts and Humanities*, 8(2).
- ICAO. (n.d.). *Gender Equality and ICAO*. About ICAO. <https://www.icao.int/about-icao/women-in-aviation/Pages/gender-equality-and-icao.aspx>
- ICAO. (2023, March 27). *ICAO releases new data on status of global aviation gender equality*. <https://www.icao.int/Newsroom/Pages/ICAO-releases-survey-data-on-status-of-global-aviation-gender-equality.aspx>
- ICAO. (2024). *Gender Equality and ICAO*. <https://www.icao.int/about-icao/women-in-aviation/Pages/gender-equality-and-icao.aspx>
- ILO. (2022). *Greater progress on diversity and inclusion essential to rebuild productive and resilient workplaces*. <https://www.ilo.org/resource/news/greater-progress-diversity-and-inclusion-essential-rebuild-productive-and>
- Increasing the number of women leaders: Barriers that must be overcome. (2023). In *Human Resource Management International Digest* (Vol. 31, Issue 6). <https://doi.org/10.1108/HRMID-06-2023-0129>
- Kapoor, R. (2021). *Women and Work: The Sky is Full of Sexism* (1st ed.). Manak Publication.
- Kiger, M. E., & Varpio, L. (2020). Thematic analysis of qualitative data: AMEE Guide No. 131. *Medical Teacher*, 42(8), 846–854. <https://doi.org/10.1080/0142159X.2020.1755030>

- Kim, E., & Albelo, J. L. D. (2020). Women in aviation: A phenomenological study exploring the needs and wants necessary for graduation. *Collegiate Aviation Review*, 38(2). <https://doi.org/10.22488/okstate.20.100215>
- Knott, E., Rao, A. H., Summers, K., & Teeger, C. (2022). Interviews in the social sciences. *Nature Reviews Methods Primers*, 2(1), 73. <https://doi.org/10.1038/s43586-022-00150-6>
- Kollmayer, M., Schultes, M.-T., Lüftenegger, M., Finsterwald, M., Spiel, C., & Schober, B. (2020). REFLECT – A Teacher Training Program to Promote Gender Equality in Schools. *Frontiers in Education*, 5. <https://www.frontiersin.org/journals/education/articles/10.3389/feduc.2020.00136>
- Komnas HAM. (2024). *ACHIEVE GENDER EQUALITY AND EMPOWER ALL WOMEN AND GIRLS*. Human Rights Based Developpment in Indonesia. <https://sdg.komnasham.go.id/en/goal-5/>
- Krishnan, N., & Szczepura, A. (2018). The glass cliff effect for women in STEM. In *The Lancet* (Vol. 391, Issue 10137). [https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(18\)30861-4](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(18)30861-4)
- Kuruppu, K. A. D. D., & Hettiarachchi C. J. (2019). Study on Women's Perspective Towards Aviation Careers in Sri Lanka. *GARI International Journal of Multidisciplinary Research*, 5(5). <https://diglib.natlib.lk/bitstream/handle/123456789/41461/K.%20A.%20D.%20D.%20Kuruppu.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Lancia, G. (2017). "We Can and Will Do It!" Female perceptions of pilot as a career". *Collegiate Aviation Review International*, 35(2). <https://openurl.ebsco.com/EPDB%3Agcd%3A8%3A19556712/detailv2?sid=ebsco%3Aplink%3Ascholar&id=ebsco%3Agcd%3A126049769&crl=c>

- Lion Air. (2023). *Our Leadership*.
<https://www.lionair.co.id/en/about-us/our-leadership>
- Malaka, A. (2022). *Glass Ceiling sebagai Hambatan dalam Mewujudkan Keadilan dan Kesetaraan Gender bagi Perempuan Pekerja*. 10(1), 9–20. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v10i1.28497>
- Marete, C., Zakharov, W., & Mendonca, F. (2022). A Systematic Literature Review Examining the Gender Gap in Collegiate Aviation and Aerospace Education. *Collegiate Aviation Review International*, 40. <https://doi.org/10.22488/okstate.22.100209>
- Marintseva, K., Mahanecs, A., Pandey, M., & Wilson, N. (2022). Factors influencing low female representation in pilot training recruitment. *Transport Policy*, 115, 141–151. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.tranpol.2021.11.010>
- Midgley, C., Lockwood, P., & Hu, L. Y. (2023). Maximizing Women's Motivation in Domains Dominated by Men: Personally Known Versus Famous Role Models. *Psychology of Women Quarterly*, 47(2), 213–230. <https://doi.org/10.1177/03616843231156165>
- Miliza, C., & Muna, W. (2022). Examining effects of cultural beliefs on employment of women pilots in Kenyan airlines. *International Journal of Education and Research*, 10(8), 31–46.
- Morgenroth, T., Ryan, M. K., & Peters, K. (2015). The Motivational Theory of Role Modeling: How Role Models Influence Role Aspirants' Goals. *Review of General Psychology*, 19(4), 465–483. <https://doi.org/10.1037/gpr0000059>
- Morrison, S. M. (2021). Moving beyond representation: Reimagining diversity and inclusion efforts in the aviation industry. *Collegiate Aviation Review*, 39(1). <https://doi.org/10.22488/okstate.22.100227>
- Mozahem, N. A., Ghanem, C. M., Hamieh, F. K., & Shoujaa, R. E. (2019). Women in engineering: A qualitative investigation of the contextual support and barriers to their career choice.

- Women's Studies International Forum*, 74.
<https://doi.org/10.1016/j.wsif.2019.03.014>
- Nandasinghe, G. (2020). Leadership and Organization Performance: A Review on Theoretical and Empirical Perspectives. *Global Journal of Management and Business Research*.
<https://doi.org/10.34257/gjmbavol20is4pg25>
- Nash, C. J. (2020). Patriarchy. *International Encyclopedia of Human Geography*, Second Edition, 43–47.
<https://doi.org/10.1016/B978-0-08-102295-5.10206-9>
- Natalis, A. (2020). Urgensi Kebijakan Penyelenggaraan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah dalam Mewujudkan Kesejahteraan Perempuan. *Padecta*, 15(1).
<https://journal.unnes.ac.id/nju/pandecta/article/view/23205>
- Nurnaningsih, N. (2023). Patriarchal Culture, Sexual Violence, and Legal Protection for Women in Indonesia. *Veteran Law Review*, 6(SpecialIssues), 85–103.
<https://doi.org/10.35586/velrev.v6iSpecialIssues.5758>
- Octaviani, R. D., Nasution, N. A. S., & Sari, M. (2023). Unlocking Women's Barriers and Gender Discrepancies in the Asia Aviation Industry. In N. A. Abdul Rahman & N. Mohd Nur (Eds.), *Women in Aviation: Management, Talent and Empowerment During Crisis Era* (pp. 145–159). Springer Nature Singapore. https://doi.org/10.1007/978-981-99-3098-2_11
- Olley, R. (2021). A focussed literature review of power and influence leadership theories. In *Asia Pacific Journal of Health Management* (Vol. 16, Issue 2).
<https://doi.org/10.24083/APJHM.V16I2.807>
- Olsson, M., & Martiny, S. E. (2018). Does Exposure to Counterstereotypical Role Models Influence Girls' and Women's Gender Stereotypes and Career Choices? A Review of Social Psychological Research. *Frontiers in Psychology*, 9.

<https://www.frontiersin.org/journals/psychology/articles/10.3389/fpsyg.2018.02264>

- Parkinson, D., Duncan, A., & Archer, F. (2019). Barriers and enablers to women in fire and emergency leadership roles. *Gender in Management: An International Journal*, 34(2), 78–93. <https://doi.org/10.1108/GM-07-2017-0090>
- Pattenden, J. (2023). The patriarchy of accumulation: homework, fieldwork and the production-reproduction nexus in rural Indonesia. *Canadian Journal of Development Studies*, 44(2). <https://doi.org/10.1080/02255189.2022.2054784>
- Pham-Nguyen, D. T., & McDonald, M. (2024). “You should care about marriage”: Vietnamese Women’s experience of ambivalent sexism in the STEM workplace. *SSM - Mental Health*, 6, 100333. <https://doi.org/10.1016/J.SSMMH.2024.100333>
- Pierik, B. (2022). Patriarchal power as a conceptual tool for gender history. *Rethinking History*, 26(1). <https://doi.org/10.1080/13642529.2022.2037864>
- Pierli, G., Murmura, F., & Palazzi, F. (2022). Women and Leadership: How Do Women Leaders Contribute to Companies’ Sustainable Choices? *Frontiers in Sustainability*, 3. <https://doi.org/10.3389/frsus.2022.930116>
- Porter, T. H., Gerhardt, M. W., Fields, D., & Bugenhagen, M. (2019). An exploratory study of gender and motivation to lead in millennials. *Journal of Social Psychology*, 159(2). <https://doi.org/10.1080/00224545.2019.1570902>
- Ragbir, N. K., Rice, S., Winter, S. R., Baugh, B. S., Milner, M. N., Gupta, M. B., Valecha, D. O., Candelaria-Oquendo, K., Capps, J., & Neal, J. G. (2021). An examination of consumer bias against female and minority commercial pilots. *Technology in Society*, 64, 101492. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.techsoc.2020.101492>

- Retnaningsih, U. O., Asriwandari, H., Ningsih, R. B., Purwanti, I. T., Sidiq, R. S. S., Artina, D., & Rosaliza, M. (2022). The persistence of patriarchy in the palm oil sector: Evidence from the Riau Province of Indonesia. *Cogent Social Sciences*, 8(1). <https://doi.org/10.1080/23311886.2022.2112825>
- Rey-Martí, A., Tur Porcar, A., & Mas-Tur, A. (2015). Linking female entrepreneurs' motivation to business survival. *Journal of Business Research*, 68(4). <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2014.11.033>
- Richardson, R. R., Crawford, D. C., Ngai, J., & Beckel-Mitchener, A. C. (2021). Advancing scientific excellence through inclusivity in the NIH BRAIN Initiative. *Neuron*, 109(21). <https://doi.org/10.1016/j.neuron.2021.10.021>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (M. S. Dr. Ir. Try Koryati, Ed.). Penerbit KBM Indonesia. [https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/16455/1/E-Book Metodologi Penelitian Syafrida.pdf](https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/16455/1/E-Book%20Metodologi%20Penelitian%20Syafri%20.pdf)
- Samimi, M., Cortes, A. F., Anderson, M. H., & Herrmann, P. (2022). What is strategic leadership? Developing a framework for future research. *Leadership Quarterly*, 33(3). <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2019.101353>
- Săseanu, A. S., & Toma, S.-G. (2019). Leadership and employee's motivation. *Ovidius University Annals: Economic Sciences Series*, XIX(1), 518–523.
- Sebastian, E., & Azeharie, S. S. (2018). Interaksi Sosial Perempuan Calon Pilot (Studi Kasus pada Perempuan Calon Pilot di Akademi Penerbangan Aero Flyer Institute). *Koneksi*, 2(2), 307–314. <https://journal.untar.ac.id/index.php/koneksi/article/download/3900/2286/8281>
- Shao, Z. (2019). Interaction effect of strategic leadership behaviors and organizational culture on IS-Business strategic alignment and Enterprise Systems assimilation. *International Journal of*

- Shih, Y.-H., & Wang, R.-J. (2021). Incorporating gender issues into the classroom: Study on the teaching of gender-related courses in the general curriculum of Taiwan's universities. *Policy Futures in Education*, 20(1), 44–55. <https://doi.org/10.1177/14782103211009641>
- Silva, D. N., Silva, W. D. O., & Fontana, M. E. (2023). A gendered perspective of challenges women in engineering careers face to reach leadership positions: A innovative theoretical model from Brazilian students' perceptions. *Women's Studies International Forum*, 98. <https://doi.org/10.1016/j.wsif.2023.102712>
- Sims, R. R. (2021). *Leadership, Leaders and Leading (Contemporary Human Resource Management Issues Challenges and Opportunities)*. Information Age Publishing. <https://www.infoagepub.com/products/Leadership-Leaders-and-Leading>
- Singh, A., Das, S., & Jha, S. (2023). Women leadership and emotions: Knowledge structure and future research opportunities. *European Management Journal*, 41(6). <https://doi.org/10.1016/j.emj.2023.05.004>
- Singh, A., Lim, W. M., Jha, S., Kumar, S., & Ciasullo, M. V. (2023). The state of the art of strategic leadership. *Journal of Business Research*, 158. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2023.113676>
- Smith, W. E., Cohen, S., Kimbu, A. N., & de Jong, A. (2021). Reshaping gender in airline employment. *Annals of Tourism Research*, 89, 103221. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.annals.2021.103221>
- Sobieralski, J., & Hubbard, S. (2019a). Women in aviation: Identifying trends in industry and higher education. *Navigating Careers in the Academy: Gender, Race, and Class*, 2(2),

37-51.

<https://ojs.library.okstate.edu/osu/index.php/CARI/article/view/7821/7216>

Sobieralski, J., & Hubbard, S. (2019b). Women in Aviation: Identifying Trends in Industry and Higher Education. *Susan Bulkeley Butler Center for Leadership Excellence and ADVANCE Working Paper Series*, 2(2), 37-51.

Statista. (2022). *Share of women employed in companies worldwide in 2022, by employment level*. Statistics. <https://www.statista.com/statistics/1246474/women-employment-level-globally/#:~:text=In%202022%2C%20women%20constituted%20to%20only%20six%20percent%2C%20respectively>

Stevenson, L., Cuevas, H. M., Rivera, K. K., Kirkpatrick, K. S., Aguiar, M. D., & Albelo, J. L. D. (2021). Women's perceptions of the aviation workplace: an exploratory study. *Collegiate Aviation Review*, 39(1). <https://doi.org/10.22488/okstate.22.100223>

Tabassum, N., & Nayak, B. S. (2021). Gender Stereotypes and Their Impact on Women's Career Progressions from a Managerial Perspective. *IIM Kozhikode Society & Management Review*, 10(2), 192-208. <https://doi.org/10.1177/2277975220975513>

Tan, T. Q. (2019). Principles of Inclusion, Diversity, Access, and Equity. *Journal of Infectious Diseases*, 220. <https://doi.org/10.1093/infdis/jiz198>

Thatchatham, C., & Peetawan, W. (2020). *An Exploration on Pilots' and Student Pilots' Perspectives towards the Gender Bias in Thai Aviation Industry*. <https://doi.org/10.3390/proceedings2019039024>

US Bureau of Labor Statistics. (2024, January 26). *Labor Force Statistics from the Current Population Survey*. Labor Force Statistics from the Current Population Survey. <https://www.bls.gov/cps/cpsaat11.htm>

- Verdugo-Castro, S., Sánchez-Gómez, M. C., & García-Holgado, A. (2023). Factors associated with the gender gap in the STEM sector: Comparison of theoretical and empirical concept maps and qualitative SWOT analysis. *Heliyon*, 9(6). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e17499>
- Verge, T., Ferrer-Fons, M., & González, M. J. (2017). Resistance to mainstreaming gender into the higher education curriculum. *European Journal of Women's Studies*, 25(1), 86–101. <https://doi.org/10.1177/1350506816688237>
- Victoire Jarcin. (2023, August 23). *Advancing Gender Diversity in Aviation: Insights from the Second Global Aviation Gender Summit*. <https://blog.aci.aero/advancing-gender-diversity-in-aviation-insights-from-the-second-global-aviation-gender-summit/#:~:text=The%20resolution%20reaffirms%20ICAO's%20commitment,in%20the%20global%20aviation%20sector>
- Vithayaporn, S. (2020). *Top Management Positions in the Airline Industry: The Role of Gender Differences*. 2020.
- Vo, T. T. D., Tuliao, K. V., & Chen, C. W. (2022). Work Motivation: The Roles of Individual Needs and Social Conditions. *Behavioral Sciences*, 12(2). <https://doi.org/10.3390/bs12020049>
- Wahdiniwaty, R., & Rustam, D. A. (2019). Patriarchy as a Barrier to Women Entrepreneurs in Indonesia. *IOP Conf. Series: Materials Science and Engineering*.
- Wang, M. Te, Ye, F., & Degol, J. L. (2017). Who Chooses STEM Careers? Using A Relative Cognitive Strength and Interest Model to Predict Careers in Science, Technology, Engineering, and Mathematics. *Journal of Youth and Adolescence*, 46(8). <https://doi.org/10.1007/s10964-016-0618-8>

- Welsh, D. H. B., Botero, I. C., Kaciak, E., & Kopaničová, J. (2021). Family emotional support in the transformation of women entrepreneurs. *Journal of Business Research*, 137, 444–451. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.08.059>
- Wilton, L. S., Sanchez, D. T., Unzueta, M. M., Kaiser, C., & Caluori, N. (2018). In Good Company: When Gender Diversity Boosts a Company's Reputation. *Psychology of Women Quarterly*, 43(1), 59–72. <https://doi.org/10.1177/0361684318800264>
- Yanikoglu, Ö. (2024). *De-gendering the Occupation: Exploring Gender-based Career Challenges Experienced by Female Flight Attendants*. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=4827922
- Yanikoglu, Ö. P., Kılıç, S., & Küçüköнал, H. (2023). A Systematic Literature Review Examining Factors that Hinder Women's Involvement and Advancement in the Aviation Industry. In N. A. Abdul Rahman & N. Mohd Nur (Eds.), *Women in Aviation: Management, Talent and Empowerment During Crisis Era* (pp. 13–28). Springer Nature Singapore. https://doi.org/10.1007/978-981-99-3098-2_2
- Yaşar Dinçer, F. C., & Yirmibeşoğlu, G. (2024). Constraints on women pilots in airline industry: A rising sector of international trade. *Journal of Air Transport Management*, 115, 102538. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jairtraman.2024.102538>
- Yusrizal, F. (2023). *Women Barriers and Gender Discrepancies in Asia Aviation Industry: Cracking the Glass Ceiling* (pp. 133–143). https://doi.org/10.1007/978-981-99-3098-2_10
- Zhang, R. P., Holdsworth, S., Turner, M., & Andamon, M. M. (2024). Career aspiration and workplace reality – Lived experience of early career professional women in construction. *Women's Studies International Forum*, 105, 102926. <https://doi.org/10.1016/J.WSIF.2024.102926>

- Zhang, Y., & Yu, Y. (2020). Women and the Leadership Role in Today's Workplace. *Academic Journal of Business & Management*, 2(6).
- Zulfiyandi, Wirawan, F. A., Tanjung, N. P. S., Yolanda, R., Zaini, M., Andrian, D., Syafitri, K., Amaldi, G., & Sidantha, I. N. B. (2021). *KETENAGAKERJAAN DALAM DATA 2021*. https://satudata.kemnaker.go.id/satudata-public/2021/12/files/publikasi/1640748690353_Ketenagakerjaan%2520Dalam%2520Data%25202021.pdf
- Zulfiyandi, Yolanda, R., Khoirurah, A. F., Zaini, M., Andrian, D., & Syahfitri, K. (2024). *KETENAGAKERJAAN DALAM DATA 2024*. https://satudata.kemnaker.go.id/satudata-public/2023/11/files/publikasi/1718946899653_KDD%2520Edisi%25201%2520tahun%25202024.pdf

TENTANG PENULIS

Penulis 1



Dwi Any Fatma lahir di Jakarta, 9 Januari 1983, merupakan anak kedua dari Bapak Setiadi Djohari dan Ibu Djarwiaty Massa. Menyelesaikan S1 di Fakultas Hukum Universitas Islam Jakarta, kemudian menempuh pendidikan Magister Manajemen Transportasi Udara (S2) di Institut Transportasi dan Logistik Trisakti. Bekerja di Kementerian Perhubungan sejak tahun 2005 dan saat ini menduduki jabatan sebagai Kepala Seksi Pelayanan dan Kerja Sama BLU Balai Kesehatan Penerbangan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara.

Pada tahun 2016 sebelum menjadi Kepala Seksi Pelayanan dan Kerja Sama, Penulis merupakan salah satu anggota dalam tim Direktorat Kelaikudaraan dan Pengoperasian Pesawat Udara yang sukses meningkatkan standar keselamatan dan keamanan penerbangan *Federal Aviation Administration* (FAA) dari Kategori 2 menjadi Kategori 1 dari otoritas penerbangan Amerika Serikat setelah melalui audit IASA/*International Aviation Safety Assessment*. Dengan lolosnya peringkat 1 FAA, maka maskapai Indonesia berhak terbang ke Amerika Serikat lagi. Pada tahun 2018 Penulis juga menjadi salah satu anggota dalam tim Direktorat Jenderal Perhubungan Udara yang sukses melepas larangan terbang Uni Eropa bagi seluruh maskapai Indonesia dan oleh karenanya Penulis menerima tanda penghargaan Adikarya Dirgantara Pralabda di bidang Perhubungan Udara dari Menteri Perhubungan Budi Karya Sumadi.

Penulis 2



Edhie Budi Setiawan, Lahir di Surabaya, 12 Desember 1965, menyelesaikan kuliah S1 di Fakultas Teknologi Industri Jurusan Teknik Mesin ITS Surabaya, dan melanjutkan kuliah S2 di Universitas Budi Luhur Jakarta, kemudian S3 di Universitas Padjadjaran dengan konsentrasi Manajemen. Pernah bekerja di PT Toyota Motor Manufacturing Indonesai. Saat ini tercatat sebagai Dosen Tetap dan Ka. PPMI di Institut Transportasi dan Logistik Trisakti, Jakarta. Memiliki minat yang luas terhadap bidang manajemen, marketing, juga bidang transportasi dan supply chain. Aktif menulis dan melakukan penelitian. Saat ini sedang melaksanakan hibah penelitian dari Kuhne Foundation sebagai Project Manager mengenai Logistik Kebencanaan.

Penulis 3



Evy Lindasari, lahir di Palembang, 10 Januari 1970, merupakan anak ketiga dari Bapak Marzuan dan Ibu Zulhijah. Menyelesaikan S1 di Fakultas Teknik Jurusan Teknik Elektro (Arus Kuat) Universitas Sriwijaya Palembang, kemudian menempuh pendidikan Magister Transportasi (S2) dan melanjutkan Program Doktoral Transportasi (S3) di Institut Teknologi Bandung. Bekerja di Kementerian Perhubungan sejak tahun 1997, dan saat ini menduduki jabatan fungsional sebagai Analis Kebijakan Ahli Muda di Badan Kebijakan Transportasi, Kementerian Perhubungan. Sebelum sebagai fungsional Analis Kebijakan, aktif sebagai seorang penulis di bidang transportasi udara, di Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan, yang sekarang berubah nomenklatur menjadi Badan Kebijakan Transportasi.

SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC002024237901, 28 November 2024

Pencipta

Nama : **Dwi Any Fatma, Edhie Budi Setiawan dkk**

Alamat : Rawa Bumbu I Jl. H No. 9B, RT. 001/RW. 006, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12520, Pasar Minggu, Jakarta Selatan, DKI Jakarta, 12520

Kewarganegaraan : Indonesia

Pemegang Hak Cipta

Nama : **Dwi Any Fatma, Edhie Budi Setiawan dkk**

Alamat : Rawa Bumbu I Jl. H No. 9B, RT. 001/RW. 006, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12520, Pasar Minggu, Jakarta Selatan, DKI Jakarta, 12520

Kewarganegaraan : Indonesia

Jenis Ciptaan : **Buku**

Judul Ciptaan : **Kepemimpinan Perempuan Dalam Industri Penerbangan Di Indonesia**

Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : 19 November 2024, di Purbalingga

Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, terhitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.

Nomor pencatatan : 000810333

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.



a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL
(a.b.
Direktur Hak Cipta dan Desain Industri

IGNATIUS M.T. SILALAH
NIP. 196812301996031001

Disclaimer:
Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, Menteri berwenang untuk mencabut surat pencatatan permohonan.